

Åpenhetsloven

2024

Amesto Group AS

Penneo Dokumentnøkkel: M0UUQ-X021J-B7H8F-RNUL6-CQI96-T5OW1

Innholdsfortegnelse

1

SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET

2

VÅRE RISIKOOMRÅDER

3

VÅRE TILTAK OG VEIEN
VIDERE



Amesto styrer etter trippel bunnlinje:
People - Planet - Profit. Det ligger som er
verdifundament i kulturen vår.

Vi arbeider derfor aktivt for å sikre at vi
selv, våre leverandører og
samarbeidspartnere driver virksomheten
uten at dette går på bekostning av
grunnleggende menneskerettigheter og
anstendige arbeidsforhold.

Det er viktig for oss å sikre at hele vår
verdikjede ivaretar arbeidstakernes
rettigheter i henhold til vilkårene i
Åpenhetsloven.

Ariane Spadow
Styreleder



Innhold og metode

INNHold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder.

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
- Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om Amesto Group

Amesto Group er et nordisk konsern som leverer løsninger innen regnskap, payroll, integrasjoner, bærekraft, ERP-, CRM- og BI-løsninger, HR-tjenester og bemanning. Amesto Group har over 1000 ansatte med hovedkontor i Oslo. Andre hovedlokasjoner er i Sverige og Danmark. I tillegg har Amesto tilstedeværelse i USA og Europa gjennom selskapet Amesto Global.

Redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024, og dekker aktivitetene i følgende selskaper (inkl. datterselskaper):

- Amesto Group AS
- Amesto Accounthouse AS
- Amesto Solutions AS
- Amesto Techhouse
- ConnectMyApps AS
- Fortytwo Technologies AS

Amesto TopTemp AS, som også har rapporteringsplikt etter åpenhetsloven, redegjør for eget arbeid i separat redegjørelse.

Forankret i organisasjonen

Amesto styrer etter trippel bunnlinje: People, Planet og Profit. Sosial bærekraft er gjennom dette en integrert del av kulturen og våre ledelsessystemer. Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret i Amesto. Styret signerer og godkjenner redegjørelsen.

Alle operasjoner i Amesto utføres i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. På konsernnivå gjelder The Amesto Way – Code of Conduct, for alle ansatte, styremedlemmer og innleide konsulenter. Amesto har følgende retningslinjer relatert til ansvarlighet:

- Code of Conduct
- Personalthåndbok
- Varslingstjeneste

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

CEO Amesto AccountHouse

Ansvarlig for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Managing Director Amesto Footprint

Forankring av ansvarlighet i vår virksomhet

Amesto AccountHouse har rutiner for opplæring av alle nyansatte når det gjelder kvalitet, sikkerhet og etiske regelverk. Opplæring knyttet til etikk og ansvarlighet skjer for alle ansatte, uavhengig roller og ansvarsområde. Onboarding av nyansatte omfatter opplæring i gjeldene rutiner og retningslinjer via egne opplæringsmoduler.

Amesto bruker en digital løsning for aktsomhetsvurderinger og lagring av data skjer i denne løsningen. Den digitale løsningen leveres av Amesto Footprint. Tilgang til den digitale løsningen gis via en portal til godkjente brukere fra selskapet. Dataene lagres for fem år slik at utviklingen kan følges og det betyr også at neste års aktsomhetsvurderinger kan bygge videre på prosessen fra forrige år.

Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med §6 informasjonsplikten i åpenhetsloven.

Amesto benytter konsernets dedikerte epost-adresse for slike henvendelser:

apenhetsloven@amesto.no

Ansvarlig person vil følge opp alle henvendelser innen 3 uker.

Kommunikasjon

Code of conduct og personalhåndbok er tilgjengelig for ansatte via intranett. Dette er også en del av opplæringen for nyansatte.

På selskapets nettsider og via Amesto Trust Center deles rapporter og rutiner, samt og annen informasjon om bærekraftsinitiativer i Amesto.



Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre, og i eget arbeid

Amesto sine overordnede rutiner og retningslinjer knyttet til ansvarlighet er beskrevet i kapittel 1.

I løpet av rapporteringsperioden har Amesto blant annet jobbet med følgende tiltak:

- Revidert og oppdatert Code of Conduct (CoC). Informasjon og intern opplæring relatert til reviderte retningslinjer vil foregå gjennom neste rapporteringsperiode.
- Revisjon av Supplier Code of Conduct videreføres til neste rapporteringsperiode.
- Kvalitetssikret rekrutteringsprosessen for å møte risikoer for diskriminering og hindre for likestilling.
- Utarbeidet felles konsernrutiner for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.
- Kontakt og dialog med leverandører hvor det i fjorårets risikovurdering ble identifisert potensiell risiko. For leverandører Amesto skal fortsette samarbeidet er det innhentet informasjon som tilsier lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Resultatet av årets risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger følger i neste kapittel.

2. Våre risikoområder

Identifisering av risikoområder

Her gir vi en oversikt over hvordan vi har identifisert risikoområdene av relevans for oss. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet.

For leverandører (inkl. samarbeidspartnere) er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere mulige risikoer. Metoden bruker anerkjente kilder for kategoriene, blant annet høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index, som utarbeidet av International Trade Union Confederation (ITUC).

I risikovurderingene ble leverandører med innkjøp over 100 000 NOK prioritert. Med en filtrering, basert på innkjøpssum, dekker risikovurderingen 93% av Amesto sine innkjøp i NOK. Videre ble risiko knyttet til land, bransje og tilbudt produkt eller tjeneste vurdert for de aktuelle leverandørene. Tidligere dialog med leverandørene var også en del av vurderingen. Dette resulterte i 25 leverandører identifisert med mulig risiko.

I neste steg ble de identifiserte leverandørene undersøkt ved å vurdere informasjon tilgjengelig via åpne kilder. F.eks. publiserte rutiner eller retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller egne redegjørelser for arbeid med åpenhetsloven.

Vi kategoriserte aktørene i 3 kategorier:

- Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig
- Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må undersøke nærmere
- Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og må følges opp videre

Resultatet av den videre undersøkelsen av de 25 leverandørene ga følgende fordeling:

- 19 leverandører i kategori 1
- 1 leverandører i kategori 2
- 5 leverandør i kategori 3

Prioritering, vurdering og beskrivelse av risikoområder

Prioritering av risikoområder

Amesto har en risikobasert tilnærming til arbeidet for å kunne prioritere risikoområder. Hovedaktiviteter i konsernet er rådgivnings- og konsulenttjenester knyttet til regnskap og lønn, integrasjoner, ERP-, CRM- og BI-løsninger, bærekraft, HR og bemanning. Metoden benyttet for risikovurderingene av leverandører (inkl. samarbeidspartnere) er beskrevet i avsnittet over.

Vurdering av interne risikoer

Internt i konsernet er det ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Følgelig vurderer Amesto det som lav risiko for brudd. Dette argumenteres for gjennom hvilke aktiviteter som utføres i Amesto, dialog med ansatte og resultatene fra jevnlig trivselsmålinger og undersøkelser. Aktiviteter knyttet til opplæring og informasjon om gjeldene rutiner og retningslinjer er et kontinuerlig arbeid hos selskapene i Amesto.

Mer informasjon om Amesto sitt arbeid for likestilling og mot diskriminering finnes i egne likestillings-redegjørelser for rapporteringspliktige datterselskap.

Vurdering av eksterne risikoer

Risikovurderingen av leverandører (inkl. samarbeidspartnere) ble utført basert på innkjøp 2024. Gjennom vurderingene ble 6 leverandører identifisert med høyere risiko for brudd. Dette utgjør en svært liten andel av Amesto sine leverandører. Leverandørene tilhører bransjene IKT-produkter, vedlikehold/håndverkstjenester og profilartikler.

Generelle risikoer knyttet til disse bransjene er utnyttelse av sårbar arbeidskraft, ofte utenlandske arbeidstakere, og risiko for brudd på menneskerettigheter i råvare- og sluttproduksjon av både IKT-produkter og profilartikler. Dette er generelle risikoer, og ikke nødvendigvis representative for våre leverandører. Ytterligere informasjon om risikoer finnes i «Felles årsrapport 2024 for etatenes innsats mot arbeidslivskriminalitet» * og Høyrisikolisten ** fra DFØ.

Andre leverandører knyttet til Amesto sine hovedaktiviteter utgjør lav risiko, og det er heller ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selv om det ikke er avdekket faktiske negative konsekvenser, finnes det risiko i verdikjeden vår. Det er viktig for Amesto å fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger og kommunisere tydelige forventninger til leverandører og samarbeidspartnere.

Leverandørene identifisert med mulig risiko følges opp som del av tiltakene i årets handlingsplan.

*A-krimssamarbeidet (Politiet, Arbeidstilsynet, NAV og Skatteetaten): [Felles årsrapport 2024 for etatenes innsats mot arbeidslivskriminalitet](#).

** [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#)



Penneo Dokumentnøkkel: M0UUQ-X021J-B7H8F-RNUL6-CQ196-T5OW1

3. Våre tiltak og veien videre

Å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess. I Amesto har vi et godt utgangspunkt for positiv påvirkning, samtidig som vi har et ansvar for å jobbe kontinuerlig med å redusere risikoen for negativ påvirkning. Mot neste rapporteringsperiode skal Amesto blant annet jobbe med følgende tiltak:

- Kontakt og dialog med leverandører identifisert med mulig risiko i risikovurderingen. Amesto skal undersøke hvilke rutiner og retningslinjer leverandørene har knyttet til ansvarlighet. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en god måte, skal vi vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes.
- Kurs og opplæring. Knyttet til reviderte etiske retningslinjer (CoC), varslingstjeneste og forebyggende arbeid mot diskriminering og trakassering.
- Oppdatere etiske retningslinjer for leverandører.

Kontaktinformasjon

Redegjørelse for åpenhetsloven publiseres årlig på Amesto sine nettsider. Publisering skjer innen 30.juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre risikoområder.

Vennligst ta kontakt med oss hvis du har spørsmål til redegjørelsen:

apenhetsloven@amesto.no



Simplifying business.

Amesto Footprint.

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Spadow, Jan

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1271444

IP: 46.15.xxx.xxx

2025-06-28 07:49:09 UTC



Tovsen, Bjørn

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-875650

IP: 51.175.xxx.xxx

2025-06-28 13:16:57 UTC



Spadow, Ariane

Styrets leder

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-1299815

IP: 46.9.xxx.xxx

2025-06-28 18:16:27 UTC



Spadow, Arild

Styremedlem/daglig leder

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-784894

IP: 62.209.xxx.xxx

2025-06-30 08:19:53 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.