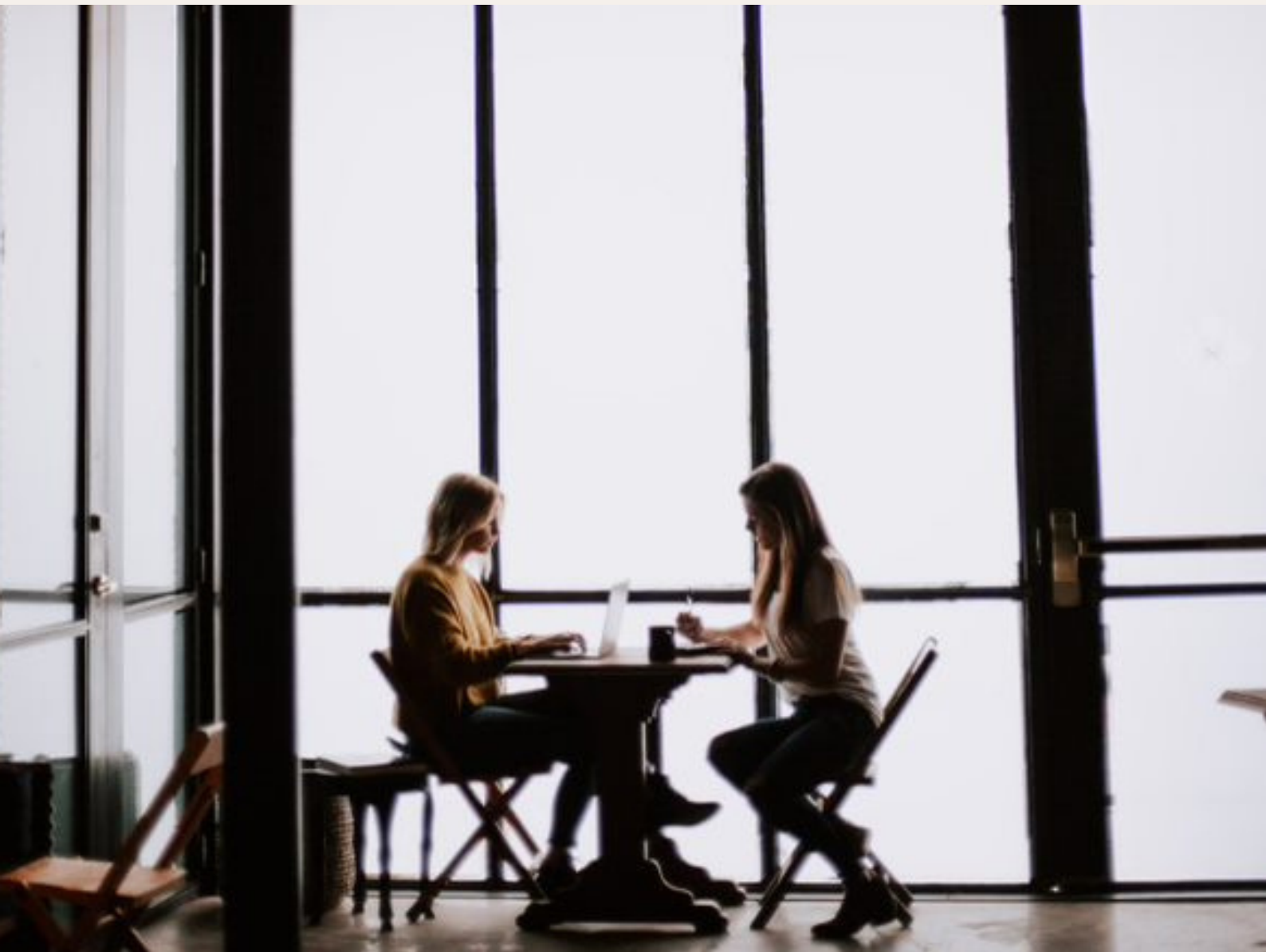


BRA TIPS OCH RÅD
**Varför ska du
outsourca?**



Inledning

Outsourcing av löne- och ekonomifunktionerna kan vara ett bra sätt för företag att spara både tid och resurser. Med molnbaserade redovisningssystem och professionella revisorer i teamet kan du välja att outsourca hela eller delar av jobbet, samtidigt som företagets lönsamhet ökar. Här är några bra tips på vad du bör tänka på när du överväger att outsourca ditt företags ekonomifunktioner. Lön och redovisning är ofta ett svårt och tidskrävande arbete, och många företag känner att de antingen saknar den expertis som krävs internt, eller att de inte hinner med att hålla sig uppdaterade kring förändringar av tillämpliga lagar och förordningar. Som ett resultat av detta upplever många företag att det finns fel i bokföringen, vilket kan leda till att man betalar för mycket skatt eller, i värsta fall, att man måste betala skattetillägg och böter. Genom att outsourca löne- och ekonomifunktionerna till proffs med spetskompetens på området kan företaget koncentrera sig på sin kärnverksamhet med vetskapen om att allt sköts på ett korrekt sätt.



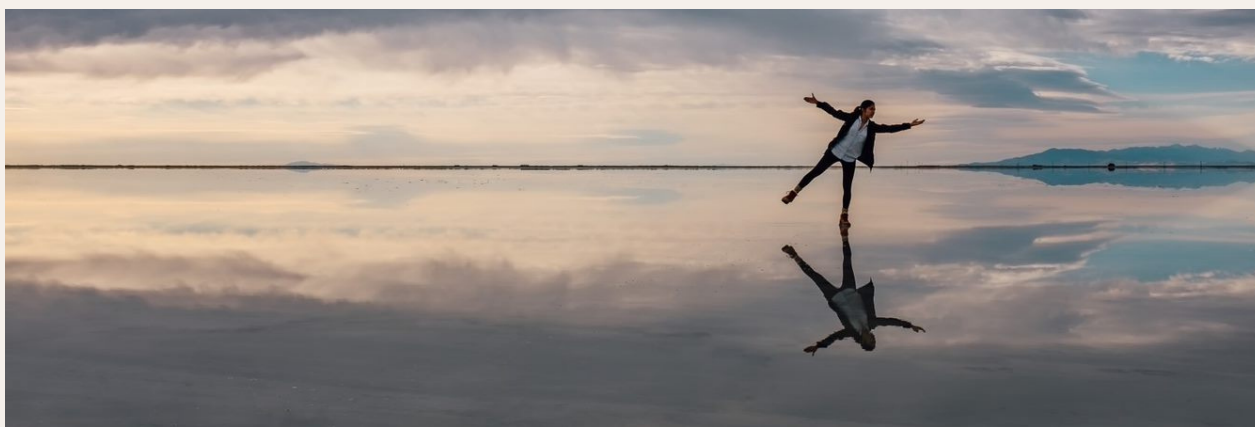
Men innan du outsourcar löne- och ekonomifunktionerna bör du ställa dig följande frågor:

1. Vad vill jag uppnå med outsourcingen?

Du bör alltid börja med att identifiera de utmaningar som ditt företag står inför. Tar ekonomiarbetet och lönehanteringen för mycket värdefull tid i anspråk? Saknar företaget den nödvändiga expertisen för korrekt redovisning och korrekta löneutbetalningar? Är det för dyrt att ha en intern ekonomiavdelning? Se över dina rutiner och titta närmare på de områden där ditt företag kan effektivisera och där du kan sänka kostnaderna.

2. Kommer det att löna sig ekonomiskt att outsourca?

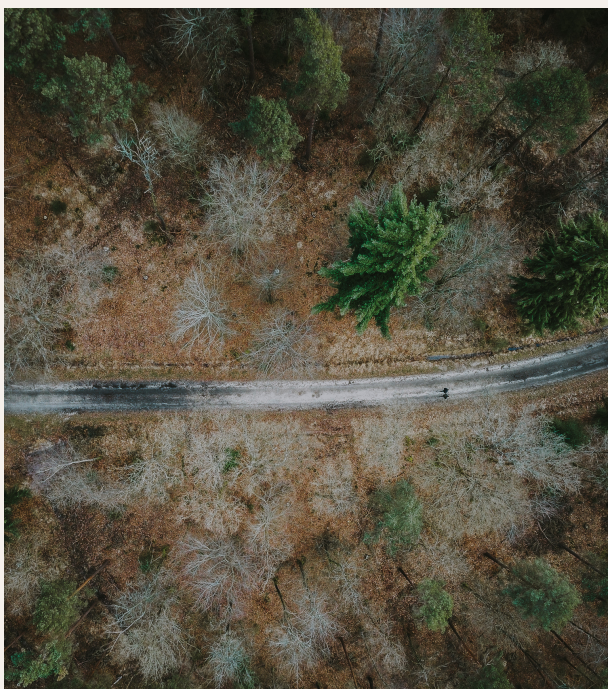
En intern ekonomiavdelning medför en hög fast kostnad även om arbetsbelastningen för de anställda varierar under året. Om du istället väljer att outsourca ekonomiarbetet och lönehanteringen, kan du se till att du har personal med rätt kompetens vid de stora topparna, utan att medarbetarna måste beordras att arbeta övertid. På så sätt sänker du kostnaderna samtidigt som kvaliteten på arbetet inte försämras till följd av en hög stressnivå. Du slipper dessutom att betala lön för anställda som du inte längre behöver när arbetsbelastningen minskar. Kostnaderna är med andra ord skalbara, vilket gör ditt företag mer flexibelt och dynamiskt. Vissa företag kan dock bli avskräckta när de jämför kostnaden för inhyrd arbetskraft med sina egna anställda. Då är det emellertid viktigt att komma ihåg att timlönen för en inhyrd revisor inte kan jämföras med timlönen för en anställd, eftersom kostnader för en anställd, såsom arbetsgivaravgifter och sociala avgifter inte återspeglas direkt. Timpriset tar heller inte hänsyn till kvalitets- och effektivitetsskillnader, som är det som kan ge den största effekten.



3. Kan jag vara säker på att vi kommer att kunna följa alla lagar själva?

Lön och redovisning regleras strikt av lagar och förordningar som hela tiden utvecklas. Nya krav och alltmer komplicerade regelverk gör det svårt för företag som själva hanterar sitt ekonomiarbete och lönehanteringen att hålla sina medarbetare uppdaterade.

Outsourcing av redovisning och andra ekonomifunktioner kan därför ge företag en ökad tilltro till att alla relevanta lagar efterlevs och att räkenskaperna behandlas och rapporteras i enlighet med god redovisningssed. Dessutom minskar du risken för att företaget stöter på problem i samband med sjukskrivningar, semestrar eller uppsägningar.



4. Vilken lösning skulle passa mitt företag bäst?

Det finns många olika leverantörer som kan hantera ditt företags ekonomiarbete och lönehantering. Därför kanske du vill undersöka vilka lösningar som de olika leverantörerna erbjuder och vad som passar dig bäst. När det gäller lön kan det till exempel vara en bra idé för små företag att investera i en enkel lönetjänst mot en fast månadsavgift. Det här är en förutsägbar lösning som säkerställer att medarbetarna får rätt lön vid rätt tidpunkt. För medelstora till stora företag kan den bästa lösningen vara att välja en lönetjänst som baseras på en kombination av enhetspris per lönebesked och timpriser, med plats för speciella anpassningar såsom extern rapportering. Som nämnts är löner och redovisning områden som ständigt förändras och som är viktiga att hålla sig uppdaterad om. Därför är det viktigt att ha effektiva löneprogram som fångar upp eventuella fel och utelämnanden.

5. Vill jag outsourca hela eller delar av ekonomiarbetet och lönehanteringen?

Det kan ofta vara värt att dela arbetet med en extern revisor, så att du kan lägga din tid på det som du kan bäst och har kapacitet för, och låta revisorn hjälpa dig med resten. Molnbaserade löne- och redovisningslösningar ger större flexibilitet när det gäller vem som löser vilka uppgifter, vilket gör att du kan välja om du ska utföra några av uppgifterna själv. På så sätt kan företaget koncentrera sig mer på sina kärnområden, och din kontaktperson kan lägga mer av sin tid på att ge dig råd som hjälper dig att fatta korrekta och lönsamma beslut. Ditt företag kanske vill behålla ekonomiarbetet och hantera enkla kvitton själv, men behöver en partner som kan skapa skräddarsydda rapporter och som hjälper till med löneutbetalningar? Eller du kanske vill att en specialist sköter allt löne- och ekonomiarbete? De nuvarande redovisningssystemen är tillräckligt flexibla för att kunna hantera båda – *med andra ord är det du som bestämmer!*



6. Vad skal jag leta efter hos en leverantör?

När du lägger ut hela eller delar av ditt företags ekonomifunktion på en extern leverantör är det viktigt att leverantören du väljer har god kännedom om både ditt företag och marknaden som du verkar på. Det kan också vara en bra idé att välja en leverantör med stark kompetens inom flera områden, såsom redovisning, löner, HR, skatt och finans. Genom att outsourca löne- och ekonomifunktioner får du tillgång till ett expertteam som arbetar nära ditt företag och där personer med olika specialistkompetenser hela tiden är tillgängliga för dig. Ett samarbete med en extern leverantör kan innebära stora besparingar för ditt företag, bland annat genom användning av ny teknik och effektivare löne- och redovisningssystem som minskar antalet krångliga och manuella processer och som kan anpassas efter ditt företag. Samtidigt frigör företaget tid som man istället kan använda till att koncentrera sig på sin kärnverksamhet. Vi skulle gärna prata med dig om de möjligheter till effektivisering och besparingar som finns när det gäller löne- och ekonomifunktionerna på ditt företag.

Vi skulle gärna prata med dig om de möjligheter till effektivisering och besparingar som finns när det gäller löne- och ekonomifunktionerna på ditt företag.

Kontakta oss: accounthouse.sverige@amesto.se

amesto
AccountHouse

