

2023/2024

# Åpen- hetsloven.

Amesto AccountHouse AS

# Innholdsfortegnelse.

1

SLIK JOBBER VI MED  
ANSVARLIGHET HOS OSS

2

VÅRE RISIKOOMRÅDER

3

SLIK HÅNDTERER VI  
RISIKOOMRÅDENE VÅRE

4

VEIEN VIDERE

5

KONTAKTINFORMASJON

Amesto AccountHouse styrer etter trippel bunnlinje: People - Planet - Profit. Det ligger som er verdifundament i kulturen vår.

Vi arbeider derfor aktivt for å sikre at vi selv, våre leverandører og samarbeidspartnere driver virksomheten uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er viktig for oss å sikre at hele vår verdikjede ivaretar arbeidstakernes rettigheter i henhold til vilkårene i Åpenhetsloven og OECD sin veileder.

Siri Nilssen  
CEO



# Innhold og metode.

## INNHold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

## METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører.

## VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

## DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
- Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

# 1. Slik jobber vi med ansvarlighet.

I dette kapitlet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Våre retningslinjer for ansvarlighet

Amesto AccountHouse AS er et nordisk konsern som leverer løsninger for lønn, regnskap, HR, bærekraftsrapportering, integrasjon mellom businessapplikasjoner og rådgivning. Amesto AccountHouse tilbyr løsninger til alt fra små bedrifter til store konsern og internasjonale selskaper. Selskapet har flere lokasjoner i Norge, Sverige og Danmark. Hovedkontoret er i Oslo. I Norge har vi 220 ansatte.

Amesto AccountHouse AS er datterselskap av Amesto AccountHouse Holding AS, som er del av Amesto Group AS og Spabogruppen AS. Denne redegjørelsen omfatter aktiviteten i Amesto AccountHouse Holding, Amesto AccountHouse og datterselskaper av Amesto AccountHouse. Datterselskaper omfattet i redegjørelsen er Amesto AccountHouse Sør AS og Connect My Apps AS.

Vi jobber for å fremme et arbeidsmiljø som sikrer likestilling, mangfold og inkludering. Det er lagt ned betydelig innsats for å utforme en fleksibel arbeidshverdag som balanserer jobben med familieliv.

Planlegging, ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger organisasjonsstrukturen. Alle operasjoner i Amesto AccountHouse utføres i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. På konsernnivå gjelder The Amesto Way – Code of Conduct, for alle ansatte, styremedlemmer og innleide konsulenter. Vi følgende retningslinjer relatert til ansvarlighet:

- Code of conduct
- Personalthåndbok
- Varslingsrutine
- Verdigrunlaget til konsernet

## Beslutning fra styret om ansvarlighet

Amesto-konsernet styres etter trippel bunnlinje og sosial bærekraft er gjennom dette en integrert del av kulturen og våre ledelsessystemer.

Arbeidet med åpenhetsloven ble forankret i styret i Amesto AccountHouse i 2023, i forbindelse med arbeidet knyttet til første redegjørelse for åpenhetsloven.

Gjennom året har styret har fått informasjon og statusoppdateringer om arbeidet med handlingsplanen fra 2022/2023.

## Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

CEO

## Ansvarlig for å videreutvikle retningslinjer og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger:

Managing Director Amesto Footprint

# Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår.

Amesto AccountHouse har rutiner for opplæring av alle nyansatte når det gjelder kvalitet, sikkerhet og etiske regelverk. Opplæring knyttet til etikk og ansvarlighet skjer for alle ansatte, uavhengig roller og ansvarsområde. Onboarding av nyansatte omfatter opplæring i gjeldene rutiner og retningslinjer via egne opplæringsmoduler. Frekvens og innhold av opplæringen skal videreutvikles som del av årets handlingsplan. Dette er beskrevet i kapittel 4.

Amesto AccountHouse AS bruker en digital løsning for aktsomhetsvurderinger og lagring av data skjer i denne løsningen. Den digitale løsningen leveres av Amesto Footprint, et norsk selskap som lagrer all data i Norge i henhold til GDPR reglene. Tilgang til den digitale løsningen gis via en portal til godkjente brukere fra selskapet. Dataene lagres for fem år slik at utviklingen kan følges og det betyr også at neste års aktsomhetsvurdering kan bygge videre på prosessen fra forrige år.

## Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med § 6 informasjonsplikten i Åpenhetsloven, og benytter konsernets dedikerte e-post adresse for slike henvendelser.

Ansvarlig person vil følge opp alle hevendelser innen 3 uker.

## Kommunikasjon

Dokumenter og retningslinjer som Code of Conduct og personallånbok er tilgjengelig via intranett og opplæringsportal. Informasjon om Amesto AccountHouse sitt arbeid med åpenhetsloven er delt med organisasjonen via intranett.

På selskapets nettsider legges det ut informasjon om hvordan Amesto AccountHouse jobber med etterlevelse av åpenhetsloven, og hvordan vi jobber med andre bærekraftsinitiativer.



## Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre.

Ved å gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering, har vi analysert våre virksomhetsområder for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder.

Det er viktig for Amesto AccountHouse å være sikker på at egen virksomhet, samt våre leverandører av produkter og tjenester driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tiltak vi har jobbet med gjennom året er:

- Aktsomhetsvurderinger av leverandører og samarbeidspartnere, hvor vi identifiserte mulig risiko. Vi har innhentet informasjon fra leverandører gjennom spørreskjema og annen dialog.
- Oppdatering av Code of conduct og Supplier Code of conducter påbegynt, og vil videreføres til årets handlingsplan.
- Dialog og opplæring av innkjøpsfunksjon relatert til ansvarlige innkjøp.
- Oppdatering av innkjøpsrutiner er påbegynt, og vil videreføres til årets handlingsplan.

Med disse gjennomførte tiltakene søker vi å påvirke ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser, samtidig som vi har tydeliggjort forventinger i egen organisasjon.

Resultatet av årets risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger følger i neste kapittel.

# 2. Våre risikoområder.

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder.

## VÅRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

69.201 Regnskap og bokføring

58.290 Utgivelse av annen programvare

## VÅRE RISIKOOMRÅDER

1. Engroshandel IKT
2. Programmeringstjenester
3. Renholdstjenester



# Identifisering og prioritering av risikoområder.

Her får du oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for oss.

For leverandører og forretningsforbindelser er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere mulig risiko. Metoden bruker anerkjente kilder for kategoriene, blant annet høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index, som utarbeidet av International Trade Union Confederation (ITUC).

I 2023 hadde Amesto AccountHouse, AccountHouse Holding og datterselskapene innkjøp fra ca. 310 ulike leverandører og partnere. Basert på innkjøpsstørrelse har vi risikovurdert innkjøp som dekker 90 % av disse innkjøpene (i kroner). Dette gjennom å se på risiko knyttet til land, bransje og tilbudt produkt eller tjeneste.

Gjennom risikovurderingen identifiserte vi først 66 leverandører med teknisk høy risiko. Med grunnlag i fjorårets aktsomhetsvurderinger, og om leverandøren fortsatt er relevant for oss ble antallet redusert til 23 aktører som vi har undersøkt videre gjennom desk research.

Ved å undersøke om aktøren har rutiner eller retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder, og om de har gjennomført aktsomhetsvurderinger gjennom eget arbeid med åpenhetsloven kategoriserte vi aktørene i tre kategorier:

- Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig
- Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp
- Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og bør undersøke nærmere

Resultatet fra desk research for de 23 identifiserte aktørene gav følgende fordeling:

- 16 leverandører i kategori 1
- 5 leverandører i kategori 2
- 2 leverandører i kategori 3

## Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Prioriteringen av hvilke risikoområder som skal håndteres først, er gjort på bakgrunn av identifisert risiko og omfang knyttet til Amesto AccountHouse sin kjernevirksomhet. Hovedaktiviteter i Amesto AccountHouse er tjenester knyttet til rådgivning og konsulenttjenester. Vesentlig for disse tjenestene er IKT-utstyr og programvare.

Gjennom risikovurderingen har vi funnet at leverandører innen engroshandel IKT, programmeringstjenester og renhold utgjør høyest risiko. Særlig IKT-produkter er flagget på DFØs høyrisikoliste.

For de andre tjenestene vi kjøper inn, slik som kantinedrift og annet kontorutstyr har vi risikovurdert og undersøkt de aktuelle leverandørene våre. Vi har identifisert lav risiko for våre leverandører innenfor disse bransjene.

Overordnet beskrivelse av risikoområdene følger i neste avsnitt. Videre oppfølging og dialog med leverandørene i kategori 2 og kategori 3 blir del av årets handlingsplan. Totalt gjelder dette 7 leverandører.

# Beskrivelse av risikoområder.

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade.

## 1. Engroshandel IKT

Ifølge Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyriskoliste er det høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden for IKT-produkter. Innen informasjonsteknologi-sektoren skjer produksjon av produkter i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det er veldokumenterte problemer med arbeidstakerrettigheter på fabrikknivå. Spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Risikoene knyttet til menneskerettigheter antas å være noe lavere for montering og sammenstilling enn for produksjon av komponenter.

## 2. Programmeringstjenester

Bruk av utenlandske underleverandører til programmering, også kalt offshore-programmering, innebærer en forhøyet risiko fordi outsourcing kan fragmentere ansvaret for arbeidsstandarder og gjøre det vanskelig å føre tilsyn og å avgjøre ansvarlighet. Større bedrifter kan søke å fraskrive seg ansvar for menneskerettigheter ved å outsource til mindre bedrifter i land med andre krav enn landet bedriften selv opererer i. Slike mindre bedrifter kan lettere slippe unna med utnyttelse av arbeidskraft, samtidig som de større bedriftene lenger opp i forsyningskjeden beskytter seg selv mot skade på omdømme og juridisk ansvar.

De mest alvorlige risikoområdene ved outsourcing av programmeringstjenester er lav lønn, urimelig arbeidstid og mangel på fagforeningsrettigheter.

## 3. Renholdstjenester

Ifølge Økokrims trusselvurdering er det høy risiko for utnyttelse av sårbare medarbeidere særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte, blant annet renhold. Noen sårbare arbeidstakere befinner seg i en grå-sone mellom det regulære arbeidsmarkedet på den ene siden, og straffelovens bestemmelser om menneskehandel/tvangsarbeid på den andre siden.

I gråsonetilfeller blir arbeidstakeren grovt utnyttet uten at de juridiske vilkårene for menneskehandel er oppfylt, noe som kan gjøre det vanskelig å få tilstrekkelig bistand. Ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretatlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er risikoen høyest blant annen innen renhold, servering og overnatting. En fellesnevner for bransjene er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.

# Vår involvering i de ulike risikoområdene.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning.

Amesto AccountHouse skal å sikre etterlevelse av OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILO sitt regelverk for å sikre arbeidstakerrettigheter. Som del av dette arbeidet har vi gjennomført en risikovurdering av leverandører og partnere. Basert på resultatet har vi utført grundige undersøkelser av vesentlige aktører. Gjennom denne prosessen har vi kommet frem til hvilke områder som bør prioriteres. Vi har også sett på mulige risikoer i egen organisasjon.

## **Intern risiko**

Vi har ikke avdekket noen områder hvor Amesto AccountHouse direkte eller indirekte har forårsaket brudd på menneskerettigheter, eller bidratt til negativ påvirkning gjennom egen virksomhet.

Amesto AccountHouse har publisert likestillingsredegjørelse som beskriver hvordan vi jobber for likestilling og mot diskriminering. I kapittel 3 av denne redegjørelsen har vi beskrevet hvilke tiltak vi jobber med og skal igangsette for kommende periode.

## **Ekstern risiko**

Vi har hatt dialog med leverandører og samarbeidspartnere som ble identifisert med mulig risiko i fjorårets redegjørelse. Gjennom aktsomhetsvurderingene har vi ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller alvorlig negativ påvirkning. Selv om vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, utelukker vi ikke at finnes det risiko i verdikjeden vår. Det er derfor viktig for oss å fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger og ha tydelige forventninger til leverandører og samarbeidspartnere.



Pennco Dokumentnøkkel: ELSTL-DNYBE-BUFT2-ZW10H-25NZ-TAQ18

# 3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

Vi har en løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av denne dialogen. Dersom risikoområdene endrer seg, har vi rutiner for å oppdatere retningslinjene våre. I dette kapitlet kan du lese mer om hvordan vi håndterer risikoområdene våre.

De overordnede retningslinjene for ansvarlig næringsliv i virksomheten er forankret i våre etiske retningslinjer.

Ved å jobbe med kravene i åpenhetsloven og ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger blir dette arbeidet enda mer systematisert, og det hjelper det oss som organisasjon å løfte bevisstheten rundt ansvarlighet i den daglige driften.

Handlingsplanen for neste rapporteringsperiode blir forklart nærmere på neste side.

Vi skal årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for selskaper i henhold til §4 i Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurdering skal dekke følgende:

- Kartlegging av potensielle risikoområder knyttet til vår virksomhet, leverandørkjeder, forretningsforbindelser og geografiske områder vi opererer i.
- Utforme handlingsplaner for å håndtere de potensielle risikoområdene.
- Gjenopprette skade dersom vi avdekker at skade har skjedd (gjenoppretting som definert i Forbrukertilsynets veileder for aktsomhetsvurderinger).
- Oppdatere våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv jevnlig etter behov.
- Årlig evaluering og oppdatering.



## HANDLINGSPLANER OG OPPFØLGING AV RISIKOOMRÅDENE VÅRE

Her er vår handlingsplan for å håndtere de kartlagte og prioriterte risikoområdene.

Vi ønsker å få enda bedre kommunikasjon rundt hvilke krav vi setter til egen organisasjon, leverandører og samarbeidspartnere når det kommer til ansvarlighet. For å få til dette skal vi både jobbe med interne tiltak og jobbe med aktsomhetsvurderinger. Dette skal vi gjøre gjennom følgende tiltak.

- Oppdatere code of conduct og supplier code of conduct
- Gjennomføre obligatoriske kurs om selskapets retningslinjer og rutiner for å øke bevisstheten og kunnskapen internt i organisasjonen.
- Utarbeide felles konsernrutiner for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.
- Kvalitetssikring av rekrutteringsprosessen i selskapet, for å møte risikoer for diskriminering og hindre for likestilling
- Videreutvikle innkjøpsrutiner, samt undersøke hvilke etablerte sertifiseringsordninger som skal støtte dette arbeidet
- Oppfølging av utvalgte leverandører. Dette er dialog med aktører vi har identifisert gjennom risikovurderingen og undersøkt i første del av aktsomhetsvurderingene uten å få tilstrekkelig informasjon om hvordan leverandøren jobber med ansvarlighet. Dette gjelder leverandører vurdert som kategori 2 og kategori 3.

Arbeidet med åpenhetsloven er et kontinuerlig forbedringsarbeid og punktene i handlingsplanen skal følges opp frem mot neste redegjørelse. Ledelsen holdes informert om fremgang og resultatene av tiltakene.

HR og innkjøp har ansvar for å gjennomføre tiltakene, dette med støtte fra Amesto Footprint.



# 4. Veien Videre.

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i vår egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vil følges opp hvert år. Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

## **Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover**

Høsten 2024 skal vi jobbe med tiltakene beskrevet i handlingsplanen. Videre skal vi følge opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører.

Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en tilfredsstillende måte, vil vi gå i videre dialog for å undersøke hvilke tiltak som kan iverksettes.

I tråd med kravet i åpenhetsloven vil vi gjennomføre nye aktsomhetsvurderinger våren 2025. Slik vil vi overvåke eksisterende risikoområder og kunne identifisere potensielle nye områder.





# 5. Kontaktinformasjon.

## Vår rutine for å håndtere henvendelser:

Et viktig element i Åpenhetsloven er informasjonsplikten. Alle kan skriftlig ta kontakt med oss og be om informasjon om hvordan vi håndterer risikoområder knyttet til vår virksomhet.

Denne redegjørelsen ligger tilgjengelig på våre nettsider og gir utdypende informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven. Den har også blitt delt i vår interne kommunikasjonskanal slik at alle ansatte har tilgang.

Redegjørelsen vil bli oppdatert innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre risikoområder.

**Dersom du har noen spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:**

[apenhetsloven@amesto.no](mailto:apenhetsloven@amesto.no)



**Simplifying business.**

# Amesto Footprint.

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Spandow, Arild

Styremedlem

Serienummer: no\_bankid:9578-5994-4-784894

IP: 89.8.xxx.xxx

2024-06-27 11:19:51 UTC



## Barkerud, Tor Ingar

Styremedlem

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1068669

IP: 85.164.xxx.xxx

2024-06-27 12:33:31 UTC



## Nilssen, Siri M.

Styrets leder/daglig leder

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-444136

IP: 46.15.xxx.xxx

2024-06-27 21:27:04 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>